



MYSKILLS – berufliche Fähigkeiten entdecken und nutzen

Wie die Landwirtschaft durch ein neues Testverfahren berufserfahrene Mitarbeiter finden kann.

„Der Fachkräftemangel ist in der Landwirtschaft zu einem sehr ernstem Problem geworden“, sagt Agraringenieurin Anne Stein. „Viele Betriebsleiter und Landwirte hören derzeit altersbedingt auf. Es wird immer schwieriger, junge Menschen für die Ausbildung und für den Beruf zu begeistern. Wir können froh sein, wenn wir nur halb so viele Stellen neu besetzt bekommen“, sagt Stein, die im Rahmen ihrer Tätigkeit als Weiterbildungs Koordinatorin am Zentrum für Sozialforschung Halle für das neue Kompetenzfeststellungsverfahren MYSKILLS der Bundesagentur für Arbeit den Test für den Beruf „LandwirtIn“ inhaltlich entwickelt hat (s. Interview). „Es gibt in der Landwirtschaft sehr viel Arbeit. Aber es fehlen die Kräfte, die sie tun.“

Die Suche nach voll ausgebildeten Fachkräften wird immer schwerer

Viele Unternehmen und Betriebe in Deutschland suchen nach wie vor den voll ausgebildeten Mitarbeiter. Aber die sind immer schwerer zu finden. Dabei erledigen heute schon 70% der sogenannten „Ungelernten“ Aufgaben und Standardtätigen von Fachkräften. Mitarbeiter, die über langjährige Erfahrung verfügen, aber eben nicht über einen Ausbildungsabschluss.

Ein neuer Test zeigt, was Menschen mit Berufserfahrung können

Das Testverfahren MYSKILLS zeigt, welche beruflichen Handlungskompetenzen sich Arbeitnehmer im Beruf angeeignet haben, die keinen formalen oder in Deutschland anerkannten Berufsabschluss haben. Das können Flüchtlinge aus Syrien sein, aber auch viele Deutsche, die heute nicht mehr in ihrem ursprünglichen Ausbildungsberuf arbeiten.

Wie funktioniert MYSKILLS?

MYSKILLS ist ein computergestützter, videobasierter Test, der von Jobcentern und Arbeitsagenturen angeboten wird. Um Sprachbarrieren zu verringern, ist der Test in sechs Sprachen verfügbar - Deutsch, Englisch, Arabisch, Farsi, Russisch und Türkisch. Er dauert ungefähr 4 Stunden. Den Teilnehmer werden ca. 120 Fragen zu konkreten beruflichen Handlungssituationen gestellt. Derzeit gibt es den Test für acht Berufe – darunter für den Beruf „VerkäuferIn“. Im Jahresverlauf werden Tests für 30 Berufe zur Verfügung stehen.

Ausgangspunkte: Ausbildungsordnung und betriebliche Anforderungen

„In den letzten Jahren sind sehr viele Menschen nach Deutschland gekommen, die in ihren Heimatländern in der Landwirtschaft gearbeitet haben. Viele von ihnen haben berufliche Erfahrung im Umgang mit Tieren oder in der Pflanzenproduktion. Und genau für diese Menschen ist der MYSKILLS-Test für den Beruf Landwirt u.a. gemacht“, sagt Anne Stein.

„Der Test zeigt sehr genau, welche handlungspraktischen Fähigkeiten jemand im Bereich der Landwirtschaft schon hat, wo man ihn bereits einsetzen kann und wo der

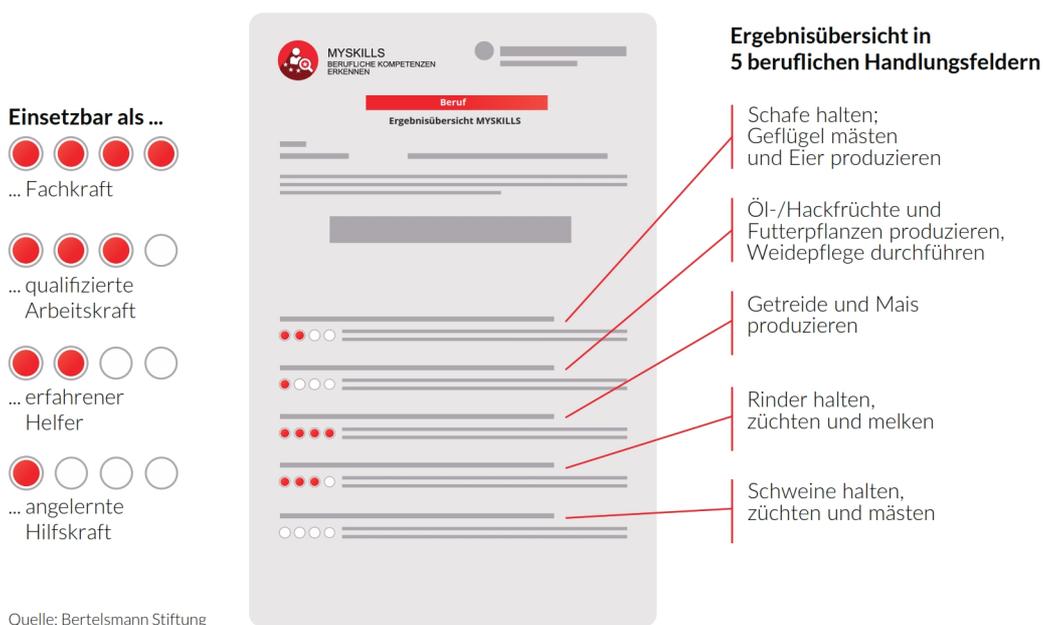
weitere Schulungs- und Qualifizierungsbedarf besteht, um jemanden mittelfristig zur Fachkraft zu entwickeln.“

Der MYSKILLS Test bildet dabei fünf verschiedene Handlungsfelder ab:

1. Schafe halten, Geflügel mästen und Eier produzieren.
2. Öl-/Hackfrüchte und Futterpflanzen produzieren sowie Weidepflege durchführen.
3. Getreide und Mais produzieren.
4. Rinder halten, züchten und melken.
5. Schweine halten, züchten und mästen.

„Dabei richten sich die Fragen zum einen nach der realen Berufspraxis, andererseits entsprechen sie der deutschen Ausbildungsordnung,“ sagt Stein. „Bei der Entwicklung dabei waren Vertreter der Innungen, vom Arbeitgeberverband und Bauernverband, von den Berufs- und Fachschulen, vom Landwirtschaftsministerium und sehr viele Landwirte und Arbeitgeber in der Landwirtschaft, die ihr praktisches Know-How eingebracht haben.“

Landwirt/in



„Landwirte sollten bereits sehr genau hinschauen, wenn jemand mit 2 Punkten in den Handlungsfeldern kommt, in denen sie selbst aktiv sind. So jemanden kann man nach kurzer Einarbeitung in diesen Bereichen problemlos einsetzen. 4 Punkte schaffen höchsten Einserkandidaten unter deutschen Berufsschulabsolventen.“

(Agrar-Ing. Anne Stein)

„Wichtig ist, die Ergebnisse des Tests richtig zu interpretieren“, betont Stein. „Denn der Test ist alles andere als leicht. Auch wenn jemand mit nur einem Punkt hat schon Erfahrungen gesammelt. Hier bietet sich sicherlich ein Praktikum oder eine Probearbeitszeit an. Und wenn jemand sogar mit drei Punkten in einem Bereich kommt, ist der darin sofort zu selbständiger Arbeit fähig. Gleichzeitig zeigt der Test aber auch, was jemand noch nicht kann und wo man sehr gezielt mit Fortbildungen und Qualifizierungen ansetzen sollte. Das ist dann auch etwas,

wofür man zusammen mit den Arbeitsagenturen geeignete Qualifizierungswege finden kann – im besten Fall bis zum vollwertigen Abschluss als Fachkraft.

Landwirte und Betriebsleiter sollten sich die Menschen, die mit einem MYSKILLS-Testergebnis zu ihnen kommen sehr genau anschauen. Auch wenn jemand die Sprache noch nicht so gut kann. Oder sich am besten auch direkt an ihre jeweilige Arbeitsagentur oder das Jobcenter wenden und nach Menschen mit konkreter Berufserfahrung in den verschiedenen Landwirtschaftsbereichen fragen.“

Mehr Informationen zu MYSKILLS unter

www.myskills.de

und

<https://www.arbeitsagentur.de/myskills>